

# ОЦЕНКА ПРОЕКТНОГО ПЕРСОНАЛА КАК ПРОЕКТ

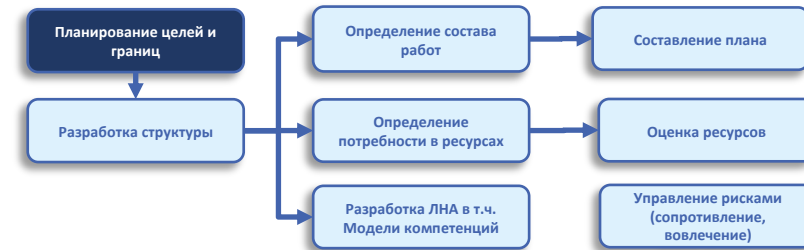


## Планирование и организация



## Проведение оценки





Заказчики оценки  
Цели Заказчиков  
Сроки оценки  
Кого оцениваем



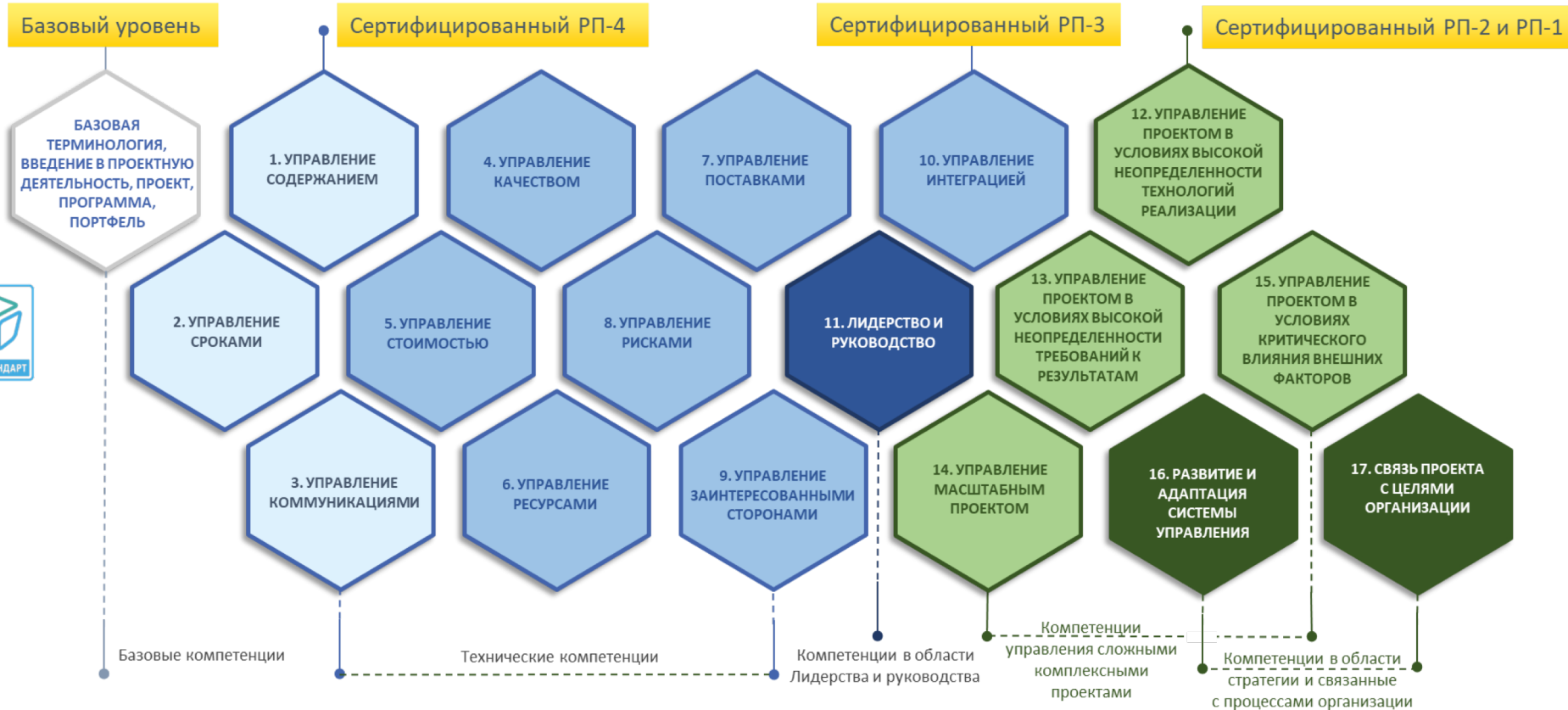
Пример плана графика работ по проведению оценки



Кто участвует в организации оценки

- HR
- РПО
- Менеджер оценки
- Ассессоры

Цели участников организации оценки





Какие ЛНА нужны и зачем



## Управление рисками (сопротивление, вовлечение) Какие риски видят участники Как работать с опасениями и возражениями





### 3.2. Результаты тестирования по оценке эффективности проектного

Результаты тестирования по оценке качества управления проектами в части управления сроками и стоимостью приведены в Таблице 2

№	Компетенция	Индивидуальный балл	Максимальный балл
1	Управление сроками	75	75
2	Управление стоимостью	65	75
3.1	Управление сроками в организации	75	75
3.2	Управление стоимостью в организации	65	75
3.3	Управление сроками в проекте	75	75
3.4	Управление стоимостью в проекте	65	75
3.5	Управление сроками в команде	75	75
3.6	Управление стоимостью в команде	65	75
3.7	Управление сроками в клиенте	75	75
3.8	Управление стоимостью в клиенте	65	75
3.9	Управление сроками в поставщике	75	75
3.10	Управление стоимостью в поставщике	65	75

Результаты тестирования по оценке качества управления проектами в части управления рисками и содержанием приведены в Таблице 3

№	Компетенция	Индивидуальный балл	Максимальный балл
1	Управление рисками	65	75
2	Управление содержанием	70	75
3.1	Управление рисками в организации	65	75
3.2	Управление содержанием в организации	70	75
3.3	Управление рисками в проекте	65	75
3.4	Управление содержанием в проекте	70	75
3.5	Управление рисками в команде	65	75
3.6	Управление содержанием в команде	70	75
3.7	Управление рисками в клиенте	65	75
3.8	Управление содержанием в клиенте	70	75
3.9	Управление рисками в поставщике	65	75
3.10	Управление содержанием в поставщике	70	75

### Результаты тестирования по оценке качества управления проектами в части управления рисками и содержанием

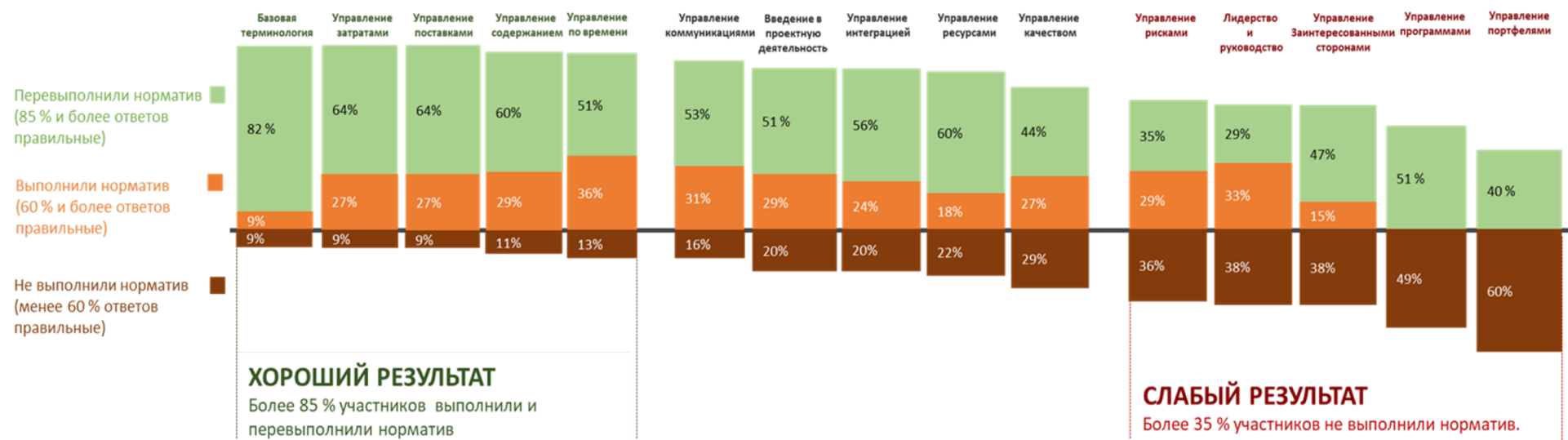


### 3.3. Уровни информированности по результатам тестирования по результатам тестирования

Всего участников тестирования 10 человек. Средний балл по результатам тестирования составил 65 баллов.

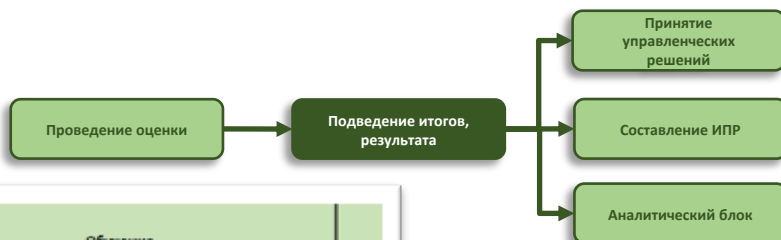
№	Компетенция	Средний балл по результатам тестирования	Максимальный балл
1	Управление сроками	65	75
2	Управление стоимостью	65	75
3.1	Управление сроками в организации	65	75
3.2	Управление стоимостью в организации	65	75
3.3	Управление сроками в проекте	65	75
3.4	Управление стоимостью в проекте	65	75
3.5	Управление сроками в команде	65	75
3.6	Управление стоимостью в команде	65	75
3.7	Управление сроками в клиенте	65	75
3.8	Управление стоимостью в клиенте	65	75
3.9	Управление сроками в поставщике	65	75
3.10	Управление стоимостью в поставщике	65	75





## Групповая оценка

- Анализ групповой компетенции
- Сильные стороны и слабые стороны группы – индивидуальное или групповое обучение



Участник	Оценка (тест)	Опыт рук-ва проектами РП (лет)	Проекты в Норникель (опыт, лет)	Опыт рук-ва сложными проектами (лет)	Сильные компетенции (+)	Слабые компетенции (-)	Обратить внимание! По результатам теста.	Обучение	
Ибрагимов Валерий Ибрагимович	Удовлет. (65,81%)	3,3	3,3	0	Управление коммуникациями	Управление программами, Управление портфелями, Управление интеграцией, Управление заинтересованными сторонами, Управление рисками, Лидерство и руководство	Низкие баллы при большом неиспользованном времени на тест. Рекомендуем уточнить причины. Возможно: 1) излишняя самоуверенность в своих знаниях; 2) низкая мотивация на оценку; 3) торопился по	Рекомендуем пройти комплексную программу обучения "Руководитель проекта + Базовый уровень".	При и с опы
Ильиничев Константин Юрьевич	Хорошо (70,48%)	3,8	0	3,8	Базовая терминология, Управление содержанием, Управление затратами	Управление программами, Управление портфелями, Управление заинтересованными сторонами, Управление качеством		Рекомендуем пройти комплексную программу обучения "Руководитель проекта + Базовый уровень". Рекомендуем пройти обучение по управлению сложных проектов.	Опыт недо корп
Игариов Валерий Николаевич	Удовлет. (67,62%)	1,6	0	5,6	Управление коммуникациями	Базовая терминология, Управление программами, Управление портфелями, Управление заинтересованными сторонами, Управление рисками	Высокие баллы за открытые вопросы и низкие за закрытые. Возможный признак неформализованных знаний.	Рекомендуем пройти комплексную программу обучения "Руководитель проекта + Базовый уровень". Рекомендуем пройти обучение по управлению сложных проектов.	Опыт недо корп
Ильиничев Георгий Олегович	Посредственно (55,24%)	0	0	0	Введение в проектную деятельность	Управление программами, Управление портфелями, Управление заинтересованными сторонами, Управление содержанием, Управление по времени, Управление затратами, Управление поставками	Низкие баллы при большом неиспользованном времени на тест. Рекомендуем уточнить причины. Возможно: 1)	Рекомендуем пройти комплексную программу обучения "Руководитель проекта + Базовый уровень".	Опыт недо корп
Ильиничев Александр Викторович	Удовлет. (64,76%)	2,4	2,4	0		Управление портфелями, Управление интеграцией, Управление рисками	Высокие баллы за открытые вопросы и низкие за закрытые. Возможный признак неформализованных знаний. Низкие баллы при большом неиспользованном времени на тест. Рекомендуем уточнить причины. Возможно: 1) излишняя самоуверенность в	Рекомендуем пройти комплексную программу обучения "Руководитель проектов".	При и с опы
Ильиничев Денис Викторович	Хорошо (70,48%)	6,8	2,3	4,7	Базовая терминология, Управление программами, Управление интеграцией, Управление затратами	Управление портфелями, Управление рисками, Управление поставками		Рекомендуем пройти комплексную программу обучения "Руководитель проектов". Рекомендуем пройти обучение по управлению сложных проектов.	
Ильиничев Александр Сергеевич	Удовлет. (66,67%)	5,4	1,9	5,1		Управление портфелями, Управление интеграцией, Управление по времени		Рекомендуем пройти комплексную программу обучения "Базовый уровень". Рекомендуем курсы по: Управление интеграцией, Управление по времени Рекомендуем пройти	
Ильиничев Виктор Валерьевич	Посредственно (57,14%)	2,6	0	2,6	Управление поставками	Управление программами, Управление портфелями, Управление содержанием, Управление рисками, Управление качеством		Рекомендуем пройти комплексную программу обучения "Руководитель проекта + Базовый уровень". Рекомендуем пройти обучение по управлению сложных проектов.	Опыт недо корп
Ильиничев Тимур Игоревич	Удовлет. (67,62%)	14,3	1,4	6,8	Управление программами, Управление содержанием, Управление качеством, Управление поставками	Базовая терминология, Управление затратами, Управление рисками, Лидерство и руководство		Рекомендуем пройти комплексную программу обучения "Руководитель проектов". Рекомендуем пройти обучение по управлению сложных проектов.	
Ильиничев Ибрагим Самильевич	Хорошо (73,33%)	2,4	0,7	2,4	Базовая терминология, Управление содержанием, Управление коммуникациями	Управление программами, Управление портфелями	Оправданная решительность - высокая скорость и хороший результат ответов на тест.	Рекомендуем пройти комплексную программу обучения "Базовый уровень". Рекомендуем пройти обучение по управлению сложных проектов.	Опыт недо кооп



## Решения по итогам оценки

## Индивидуальный план развития



ПЛАН ЛИЧНОГО РАЗВИТИЯ НА [ ]

ПРЕМИАЛЬНЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ

0	Средняя оценка по группе 1 (выполнение внутренних правил и регламентов)	
0	Средняя оценка по группе 2 (выполнение личного плана развития)	0
0	Средняя оценка по группе 3 (развитие продукта и(или) направления в компании)	
0	Интегральная оценка	0

№	Раздел	Планируемый результат
	Февраль	
	Март	
0	Участие в работе кружка качества	
	Январь	
	Февраль	
	Март	
1	Участие во внутренних проектах развития	
	Январь	
	Февраль	
	Март	
2	ПРОЧЕЕ	
	Январь	
	Февраль	
	Март	
<b>Часть 3:</b>		
3	Формирование и актуализация плана развития продукта	
	Январь	0
	Февраль	0
	Март	0
4	Достижения в рамках задач развития продукта	
	Январь	0

Участник	Оценка (тест)	Обратить внимание! По результатам теста.	Обучение	Опыт и наставник
[ ]	Удовлет. (63,81%)	Низкие баллы при большом неиспользованном времени на тест. Рекомендуем уточнить причины. Возможно: 1) излишняя самоуверенность в своих знаниях; 2) низкая мотивация на оценку; 3) торопился по	Рекомендуем пройти комплексную программу обучения "Руководитель проекта + Базовый уровень".	При назначении как РП на проекты повышенной сложности рекомендуется прикрепить наставник с опытом по аналогичным видам сложности.
[ ]	Хорошо (70,48%)		Рекомендуем пройти комплексную программу обучения "Руководитель проекта + Базовый уровень". Рекомендуем пройти обучение по управлению сложных проектов.	Опыт управления проектами в Норникель меньше 12 мес. Могут быть риски в связи с недостаточным знакомством с корпоративными процедурами. Рекомендуется наставник по корпоративным процедурам в Норникеле.
[ ]	Удовлет. (67,62%)	Высокие баллы за открытые вопросы и низкие за закрытые. Возможный признак неформализованных знаний.	Рекомендуем пройти комплексную программу обучения "Руководитель проекта + Базовый уровень". Рекомендуем пройти обучение по управлению сложных проектов.	Опыт управления проектами в Норникель меньше 12 мес. Могут быть риски в связи с недостаточным знакомством с корпоративными процедурами. Рекомендуется наставник по корпоративным процедурам в Норникеле.
[ ]	Посредственно (55,24%)	Низкие баллы при большом неиспользованном времени на тест. Рекомендуем уточнить причины. Возможно: 1)	Рекомендуем пройти комплексную программу обучения	Опыт управления проектами в Норникель меньше 12 мес. Могут быть риски в связи с
[ ]	Удовлет. (64,76%)	Высокие баллы за открытые вопросы и низкие за закрытые. Возможный признак неформализованных знаний. Низкие баллы при большом неиспользованном времени на тест. Рекомендуем уточнить причины. Возможно: 1) излишняя самоуверенность в		
[ ]	Хорошо (70,48%)			
[ ]	Удовлет. (66,67%)			
[ ]	Посредственно (57,14%)			
[ ]	Удовлет. (67,62%)			
[ ]	Хорошо (73,33%)	Оправданная решительность - высокая скорость и хороший результат ответов на тест.		

**Индивидуальный план развития**

Сотрудник:

Руководитель:

Дата создания:

Длительность:

Компетенции, планируемые к развитию:

№	Наименование компетенции	Изначальный %	Плановый %	Фактический %	Эксперт
1.	Разработка нормативных документов	X	Y		
2.	Системность мышления	X	Y		
4.	Управление качеством	X	Y		
5.	Организация и разработка КП	X	Y		
5.	Управление рисками	X	Y		

**ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ**

№	Наименование задачи	План. срок	Факт. срок	Прогноз. Срок	Результат
<b>1. Разработка нормативных документов</b>					
1.1.	Регламент ДИТ по оформлению служебных документов	30.11.2013			Корректирована текущей документации по
<b>2. Системность мышления</b>					
2.1.	Яна Франк «Муза и чудовище»	15.12.2013			Изучение понятия тайм-менеджмента
2.3.	Джоозеф О'Коннор, Иан Макдермотт Искусство системного мышления. Необходимые знания о системах и творческом подходе к решению проблем	30.03.2014			О принципах и методах целостного понимания сложных систем, о свойствах, поведении которых определяется характером связей между их компонентами и представлениями вовлеченных в них людей.
<b>3. Управление качеством</b>					
3.1.	Барт Т.В. Управление качеством	23.02.2014			Основы управления качеством,
3.2.	Том ДеМарко. Deadline. Роман об управлении проектами.	30.01.2014			Качество продукта и влияние человека на
3.3.	"Как успешно руководить проектами. Серебряная пуля", Фергус О'Коннэлл	01.05.2014			Управление качеством в сфере IT-технологий
<b>4. Организация и разработка КП</b>					
4.2.	PMA 402 Дополнительные возможности Microsoft Project Professional	12.02.2013			
<b>5. Управление рисками</b>					
	"Вальсируя с медведями", Том	01.06.2014			как управлять рисками



## Анализ результатов

**ПРИЗЫВ К ДЕЙСТВИЮ**